



DEN NORSKE KYRKJA

Protokoll frå møte i Partsamansett utval for Ullensvang, Jondal og Odda

Dato og tid:	Saker:	Arkiv:	Møtestad:
03.04.19 kl. 10:00 – 10:30	PSU 4-5/19		Odda soknehus

Til stades: Magne Hus (nestleiar, fungerte som leiar), Berit Tuvinn, Steinar Tokheim, Marianne Eide, Lars Måkestad, Margrethe Ølberg (vara for geistleg representant), Olav B. Hus (kommunal representant).

Tilsettere representantar Åsmund Aarvik, Angunn H. Trå, Anne Karin Stormyr.

Kyrkjeverje Gerd R. Bu.

Prosjektleiar Liv Eirill Evensen.

Forfall: May Søfteland. Vara møtte ikkje (til PSU).

Arild Hellesøy. Vara Margrethe Ølberg møtte.

Godkjenningar:

* Godkjenning av møtebok frå møte 12.02.19.

* Godkjenning av innkalling og sakliste.

Meldingar (som i kyrkjeleg fellesnemnd):

* Innspel, faggruppe B, prestar, diakon, trusopplærarar (2 dokument).

* Innspel, faggruppe C, kyrkjetenarar, klokkarar, kyrkjegardsarbeidarar.

* Referat frå møte 6 med dei tillitsvalde.

Saker:

PSU 4/19 Endeleg organisasjonsstruktur med stillingsprosentar

PSU 5/19 Assisterande kyrkjeverje. 50 % stilling

Godkjenningar:

*** Godkjenning av møtebok**

Framlegg til vedtak:

Møtebok frå møte 12.02.19 vert godkjend.

Handsaming:

Anne Karin Stormyr hadde ein kommentar: Det vart levert inn spørsmål til sakene 005/19 og 002/19 i sist møte (partsinnsyn), ikkje berre ein kommentar.

Vedtak:

Møtebok frå møte 12.02.19 vart godkjend med kommentar frå A. K. Stormyr: *"Det vart levert inn spørsmål til sakene 005/19 og 002/19 i sist møte (partsinnsyn), ikkje berre ein kommentar."*

*** Godkjenning av innkalling og sakliste**

Framlegg til vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjende.

Handsaming:

Marianne Eide fekk ordet.

Brev til opplesing i PSU frå Laila Bergsagel til kyrkjeleg fellesnemnd. Brev vert vedlagt protokollen.

Vedtak:

Innkalling og sakliste vart godkjende.

Meldingar:

* Faggruppe B og C: Mykje og interessant lesestoff.

* Referat frå møte 6 med tillitsvalde: Spørsmål frå Anne Karin Stormyr i tillitsvaldemøtet.

Stormyr ynskjer at spørsmålet skal takast med inn i kyrkjeleg fellesnemnd:

«Korleis skal tillitsvald ivareta rolla si i ei sak som vert gjort ikkje offentleg? Skal dei tillitsvalde reknast som offentlegheita i eit slikt tilfelle, eller som ein del av verksemda?»

Meldingane vart tekne til orientering.

PSU 4/19 Endeleg organisasjonsstruktur med stillingsprosentar

Vedlegg: Framlegg til detaljert organisasjonskart.

Saksbakgrunn:

Kyrkjeleg fellesnemnd vedtok i sak 023/18 det overordna organisasjonskartet for nytt fellesrådsområde.

Kyrkjeverjestillinga i det nye fellesrådet er nå plassert, slik at stillingsprosentar elles kan fastsetjast i detalj i det overordna kartet. Vedlagte organisasjonskart syner prosent for kvar stillingsheimel som eksisterer i dag, med nokre mindre forslag til endringar. Stillingsbrøkane som er foreslått endra frå nosituasjonen er merka i raud skrift, med noverande prosent i svart parentes.

Med omlegging av kyrkjelege fellesråd får vi i utgangspunktet 110 % overtalige kyrkjeverjepresentar. I det overordna, vedtekte organisasjonskartet er det plassert inn ei assisterande kyrkjeverjestilling. Prosjektlear meiner at det vil høve med ein 50 % stillingsressurs til denne stillinga. Med ei slik ordning vil det verta ei 60 % stilling i stillingsreduksjon blant kyrkjeverjene.

Prosjektlear har desse forslaga til auke i andre stillingsprosentar:

- Auke i trusopplærarstillinga i Jondal frå 10 til 15 %

Grunngjeving: Ei 10 % stilling er for lita til å kunna konsentrera seg om eit heilskapleg opplegg.

(Odda har til dømes, med ei 50 % stilling og 4 sokn, om lag 12.5 prosent stilling på kvart sokn.)

- Auke i kyrkjetenarstilling i Ullensvang (Utne) frå 30 til 35 %

Grunngjeving: Utne kyrkje har stor aktivitet og fungerer nærast som ei arbeidskyrkje.

Kyrkjegardsarbeidarstillinga i Jondal vart formalisert ved vedtak i Jondal sokneråd i oktober 2018, fastsetjing av arbeidsbehov – tidlegare dugnadsinnsats (Jondal sokneråd, sak 07/18.) Stillinga vart ikkje finansiert opp og bør difor reknast som ein auke på 50 % stilling i organisasjonskartet. (Merk at det i det tidlegare organisasjonskartet, side 2, var sett opp 25 + 7 % stilling i Jondal fordelt på kyrkjetenar og kyrkjegardsarbeidar, medan i saka frå Jondal sokneråd er desse notert som 32 % stilling som kyrkjetenar.)

Organisasjonskartet som heilskap inneber med dette inga innsparing og ingen auke i stillingsprosentar frå situasjonen i dag.

Det kan verta naudsynt å vurdere eit tilkallingsvikariat for kyrkjetenaroppgåver i Odda. I Odda er arbeidspresset stort og situasjonen sårbar.

Skissert bemanning føreset at alle dei opplista stillingsprosentane vert finansierte.

Helg i Hardanger har hatt løna redaktør på utsida av organisasjonskartet. Helg i Hardanger-gruppa arbeider med saksgrunnlag for vegen vidare for felles kyrkjeblad. Her vil det kome opp eigen sak i fellesnemnda.

Merk at kyrkjeverja har – etter vedteke delegasjonsreglement – mandat til å tilsetja i engasjement på inntil 6 månader.

Framlegg til vedtak:

1. Endeleg organisasjonsstruktur med stillingsprosentar vert vedteke.
2. Kyrkjeleg fellesnemnd føreset at alle stillingsprosentar vert finansierte.

Uttale i partsamansett utval:

Det er positivt at dei tilsette er ivaretekne.

Magne Hus vil i fellesnemnda foreslå at dei tre auka stillingsprosentane i organisasjonskartet vert handsama separat, etter slik modell:

- Dei to stillingane som er foreslått auka med 5 % skal handsamast i samband med budsjettframlegg til kommunen,
- Kyrkjegardsarbeidarstillinga i Jondal skal opp som eigen sak, helst i neste møte.

PSU 5/19 Assisterande kyrkjeverje. 50 % stilling

Saksbakgrunn:

I sak 012/19 vert endeleg organisasjonsstruktur med stillingsprosentar vedteken. Dei to kyrkjeverjene som ikkje har fått tilbod om kyrkjeverjestillinga har i dag slike stillingsstorleikar:

- Ullensvang 50 % stilling. Gerd Rosten Bu.
- Jondal 60 % stilling. Laila Bergsagel.

Ved oppretting av den nye organisasjonen vert to av leiarane i dag automatisk overtalige. Det inneber at fellesnemnda skal tilby dei andre oppgåver – om det finst ledige stillingsprosentar.

Det vert ledig ei 50 % stilling som assisterande kyrkjeverje. Denne stillinga bør plasserast raskt med tanke på organisasjonen og drifta framover. Assisterande kyrkjeverje vil arbeida tett i lag med kyrkjeverja, og vil få ei viktig rolle i den nye organisasjonen. Oppgåvefordelinga mellom kyrkjeverje og assisterande kyrkjeverje må koma til i nært og fleksibelt samspel, og vekse fram over tid.

Det er naturleg at stillinga som assisterande kyrkjeverje vert lyst ut internt mellom dei to kyrkjeverjene som ikkje har fått jobbtilbod enno. Her bør arbeidsutvalet kunna gjera jobben med å tilsetja.

Prosjektlear skal etter kvart over i rolla som kyrkjeverje for det nye fellesrådet. Prosjektlear vil difor verta framtidig leiar for den assisterande kyrkjeverja, og bør sitja i tilsetjingsutvalet.

Framlegg til vedtak:

1. Stillinga som assisterande kyrkjeverje i 50 % stilling vert lyst ut internt. Det er berre Gerd Rosten Bu og Laila Bergsagel som kan søka.
2. Prosjektlear får mandat til å skriva utlysingsteksta. Teksta skal formidlast til dei to kandidatane innan 5. april kl. 12:00. Søknadsfristen vert 12. april klokka 12:00 til prosjektlear.
3. Arbeidsutvalet utgjer tilsetjingsutvalet, prosjektlear deltek som framtidig kyrkjeverje. Tilsetjing skal skje seinast 26. april.
4. Arbeidsutvalet utarbeider arbeidsavtale med vedkomande som vert tilsett.

Uttale i partsamansett utval:

Det var 3 medlemmar som tok til orde for utsetjing av saka. Forslagstillar: Anne Karin Stormyr.

Uttale elles ikkje sett.