

## PRINSIPDOKUMENT

SAMARBEID – Samanslåing av tre kyrkjelege fellesråd:

Odda, Ullensvang og Jondal

*Ullensvang kyrkjelege fellesnemnd*

- Revidert etter vedtak i fellesnemnda 31.01.18 -

### BAKGRUNN

Kyrkjelova § 5 seier at det i kvar kommune skal vera eitt kyrkjeleg fellesråd. Når Odda, Ullensvang og Jondal kommunar slår seg saman til Ullensvang kommune frå 01.01.2020, vert det automatisk slik at dei kyrkjelege fellesråda i dei tre kommunane også skal slåast saman.

Proessen på kyrkjesida vert på mange måtar som ei kommunesamanslåing i miniatyr – ulike kulturar skal møtast, sveisast saman og fungera i lag. System og avtalar skal samkøyrast. Drifta skal verte heilskapleg og samlande, og skapa positive synergjar og utvikling der dette er mogeleg.

Samstundes hugsar vi skilnaden på kyrkje- og kommunestruktur. I kyrkja har vi parallelstruktur, råd ved råd, og i kommunen finn vi ein hierarkisk struktur.

Kyrkjelova § 2 seier at soknet er den grunnleggjande eininga i Den norske kyrkja. Og dei grunnleggjande einingane for Ullensvang kyrkjelege fellesråd er slik dei åtte sokna; Jondal, Kinsarvik, Odda, Røldal, Skare, Tyssedal, Ullensvang og Utne. Sokna er sjølvstendige og er eigne rettssubjekt.

Ullensvang kyrkjelege fellesnemnd vart konstituert den 23.10.17. Nemnda skal arbeida i ein intensiv periode fram til nytt kyrkjeleg fellesråd for den nye storkommunen er på plass frå 01.01.2020.

### DOKUMENTOVERSIKT

- Fullmakter / mandat til fellesnemnda – felles saksutgreiing i dei tre fellesråda i september 2017.
- Prinsippdokumentet – dette dokumentet – gjev dei overordna måla og føringane for samanslåinga.
- Prosjektplanen skal syna prosessen med aktivitetar, organisering av arbeidet med tema- / faggrupper (arbeidsgrupper) og definera milepælar / avgjerdspunkt og prosjektøkonomi.
- Handlingsplanen vert eit tillegg til prosjektplanen, og skal gje ei kortfatta gjennomgang av dei to heile prosjektåra på aktivitetsnivå, 2018 og 2019.
- Informasjonsplan, som tek omsyn til behova hjå tilsette, kyrkjelyd og samarbeidspartnarar. Vedlegg til prosjektplanen.
- Plan for kulturbygging og sosiale aktivitetar. Vedlegg til prosjektplanen.
- Budsjett gjeldande frå 2020 av.

## **VISJON FOR KYRKJA VÅR I FRAMTIDA**

*«Ullensvang kyrkjelege fellesråd tek aktivt vare på arbeidsgjevaransvaret og fremjar eit respektfullt samspel mellom ulike faggrupper i staben. Fellesrådet tek vare på verdier og oppgåver på vegne av sokna. Saman vil me ta vare på vår kyrkjeleg kulturarv og skapa «meir himmel på jorda.»*

## **HOVUDMÅL FOR SJØLVE SAMANSLÅINGA**

Samanslåinga skal ta omsyn til kyrkja si spesielle ståstad som trussamfunn, og jf. Kyrkelova leggja til rette for eit aktivt engasjement og ei stadig fornying i den evangelisk-lutherske folkekyrkja i Noreg.

Ullensvang kyrkjelege fellesråd vil halda på lokalt særpreg og tek vare på lokale ressursar og kunnskap i størst mogeleg grad.

Gode tenester gjev kyrkja eit godt omdøme i ei ny tid. Som forvaltar av gravplassar møter vi alle, medlemmer som ikkje-medlemmer, på ein god og verdig måte.

## **DELMÅL FOR SAMANSLÅINGSPROSESSEN – perioden med kyrkjeleg fellesnemnd**

Kulturbygging: Fellesrådsmedlem, leiarar og tilsette får ei tydeleg oppleving av å stå saman om arbeidet som vert gjort, og eit positivt bilete av framtida ein går inn i.

Informasjon og tryggleik: Dei tilsette får den informasjonen dei treng for å orientera seg i det nye landskapet som tek form, og samstundes ro og tryggleik til å utføra det daglege arbeidet sitt.

Orden og systematikk: Arbeidet med å få oversikt over alle avtaler og system, og innsamling av anna naudsynt dokumentasjon, vert gjort på ein smidig og mest mogeleg hensiktsmessig måte, og til rett tid.

Samarbeid og erfaringsutveksling: Fellesnemnda vil spela på lag med kommunal fellesnemnd, og nytta erfaringar derifrå, og frå andre fellesnemnder/ samanslåingsprosjekt.

Ressursar og personell: Fellesnemnda opparbeider seg ei grundig oversikt over ressursar (bygg, materiell, system), personell (stillingar) og oppgåver, i tillegg til naudsynt vedlikehaldsstatus, som mellom anna mogeleggjjer planlegginga av eit realistisk budsjett i god tid før 2020.

Tilpassing og innkøyring: Der det høver vil fellesnemnda byrja å tilpassa og reorganisera tenester allereie før 2020 (jf. KA-kurs 23.10.17).

Me legg vekt på opne og ryddige prosessar der alle involverte partar gjer sitt til at dette vert ein god prosess.

## **DELMÅL FOR FRAMTIDIG FELLESRÅD – Ullensvang kyrkjelege fellesråd**

- Ullensvang kyrkjelege fellesråd vil, gjennom tett dialog og informasjonsutveksling med den nye Ullensvang kommune, leggja til rette for gode og føreseielege økonomiske rammer og eit forsvarleg driftsnivå.
- Ullensvang kyrkjelege fellesråd skal levera gode tenester innan kyrkjeleg forvaltning, med vekt på god forvaltningsskikk i alle ledd.

- Kyrkjebygg og gravplassar vert forvalta og haldne ved like i tråd med norsk lov, overordna planar, økonomiplan og årshjul som vert utarbeidde.
- Det faglege fellesskapet i kyrkja vert styrka gjennom til dømes fagteam og nettverksarbeid.
- Kartlegginga av ressursar og oppgåver som er utført under fellesnemndperioden gjev betre løysingar og tryggleik ved ferieavvikling, sjukdom og permisjonar.
- Fellesrådet skal vera ein attraktiv arbeidsgjevar der ledige stillingar trekk til seg gode kandidatar.
- Dei tilsette skal kjenne seg ivaretekne og vere trygge på kor dei skal gå med spørsmål og problemstillingar.
- Det vert lagt stor vekt på eit godt samarbeid med arbeidstakarorganisasjonane, tilsettere representantar og tillitsvalde.

### **SAMARBEID MED ANDRE**

- Prestar, prost og bispedøme
- Kommunal fellesnemnd, eksisterande kommunar og den nye Ullensvang kommune
- KA (*Arbeidsgiverorganisasjonen for kirkelige virksomheter*).

(Vedteke i fellesnemnda 08.11.17. Ut til fellesråda på høyring. Uttale i PSU 31.01.18. Vedtak i fellesnemnda 31.01.18 og revidert utgåve 05.02.18.)